



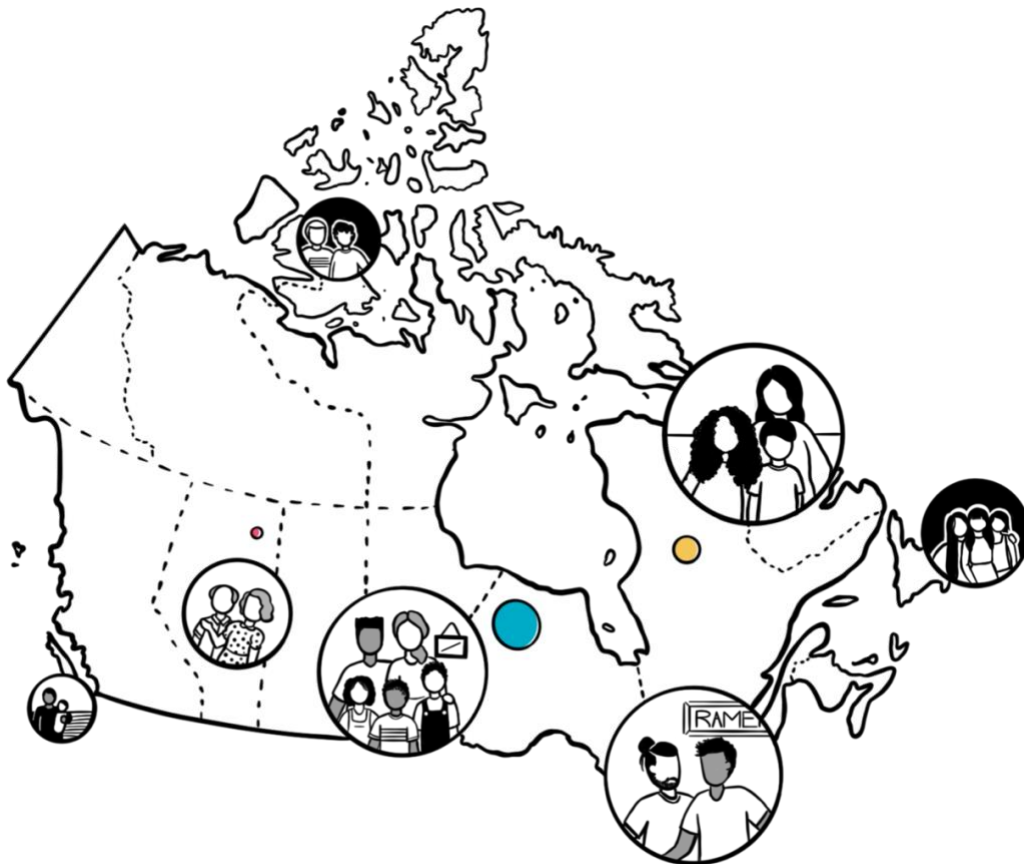
Reimagining  
**care/work**  
Policies

Réinventer  
les politiques  
**soins/travail**

*Bulletin 1 de RS/T (décembre 2021)*

Quel plaisir de vous annoncer que le site Web de *Réinventer les politiques soins/travail* est officiellement lancé! Rendez-vous sur notre site Web pour mieux connaître les membres de notre équipe et en savoir davantage sur notre travail et nos produits de recherche.

[RS/T Web](#)





### ***Un mot d'Andrea Doucet, directrice du projet***

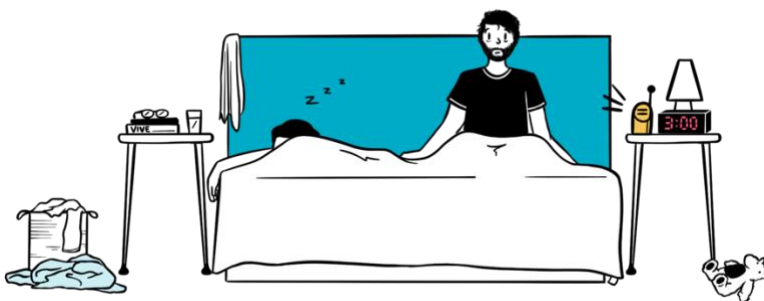
Nous avons appris que notre demande de subvention de partenariat auprès du CRSH avait été acceptée peu après le début des confinements de la COVID-19 au Canada au printemps 2020. Soudainement notre programme de recherche sur les politiques soins/travail pour les familles avec de jeunes enfants est devenu plus à-propos que jamais.

Depuis des années, notre équipe de recherche constate les lacunes des services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants et des politiques de congés parentaux et d'emploi au Canada et dans d'autres pays. La pandémie a mis en relief les failles profondes des politiques sociales pour les familles au Canada et a démontré que les politiques en matière de soins et de travail doivent être réinventées afin d'assurer aux familles une vie et un avenir plus justes et équitables. Les chercheuses qui font partie de nos trois pôles de recherche : services de garde à l'enfance, congés parentaux et politiques d'emploi ont occupé une place à l'avant-scène de ces enjeux.

## Notre projet



Les services de garde à l'enfance sont rapidement devenus un enjeu au cœur même de la sortie de la pandémie au Canada. Des chercheuses de pointe au Canada en matière de services de garde et les principaux partenaires communautaires dans le domaine, dont beaucoup sont membres de notre équipe, se sont attelés sans relâche aux mécanismes pour bâtir un système d'apprentissage et de garde des jeunes enfants au Canada. Je veux saluer tout spécialement nos cochercheuses et nos collaboratrices et les organismes partenaires de notre équipe, notamment les responsables du pôle des services de garde à l'enfance Martha Friendly et Susan Prentice ainsi que Sophie Mathieu, chercheuse boursière postdoctorale, qui a publié plusieurs éditoriaux et articles sur les services de garde éducatifs au Québec au cours de l'année. Pour en apprendre davantage sur l'équipe du pôle des services de garde, cliquez [ici](#) et cliquez [ici](#) pour lire quelques-uns des nombreux éditoriaux et résultats de recherche publiés. Voyez le numéro spécial du [Journal of Childhood Studies](#), coédité par Susan Prentice et sa collègue Veronica Pacini-Ketchabaw, dans lequel sont publiés des articles écrits par plusieurs de nos cochercheuses.



L'équipe du pôle des congés [parentaux](#) explore quant à elle la question des prestations et des congés parentaux et de la forme qu'ils pourraient et qu'ils devraient prendre dans le Canada [d'après la pandémie](#). L'équipe a échangé sur cette question avec la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap et avec notre partenaire gouvernemental, Emploi et

Développement social Canada. Cette année, Kim de Laat s'est jointe au projet à titre de première boursière postdoctorale du programme MITACS. elle travaille en collaboration avec l'Institut Vanier de la famille, un de nos partenaires de recherche. J'occupe depuis peu le poste de co-coordonnatrice (2021-2026) de [l'International Network of Leave Policies and Research](#) (LP&R) aux côtés de Marian Baird, une collaboratrice de notre projet de recherche (et de nos collègues Johanna Lammi-Taskula et Gerardo Meil). Nous espérons renforcer cette synergie entre notre programme de recherche et ce réseau international de recherche en politiques sociales avant-gardistes, qui compte des chercheurs et des chercheuses de près de 50 pays, dont plusieurs sont membres de notre équipe.



Dans le pôle de [l'emploi](#), Sylvia Fuller et Yue Qian surveillent activement les effets de la pandémie sur l'emploi des mères et des pères, écrivant sur le sujet et faisant de nombreuses présentations. Elles ont publié plusieurs [articles](#) sur la question, leurs propos ont fait la manchette à de nombreuses reprises, et elles ont publié un éditorial mettant en relief le rôle central de l'accès à des services de garde à l'enfance abordables pour assurer la relance d'après la pandémie. Leurs recherches illustrent que tout au long de la pandémie, les mères, surtout celles qui sont moins scolarisées, ont été plus susceptibles de perdre leur emploi que les pères, et qu'elles font également face à de plus longues périodes d'insécurité économique.

Autres nouvelles : à la fin d'août, nous avons lancé, en collaboration avec une équipe provenant de six pays différents (Canada, Allemagne, Italie, Pologne, Suède et les États-Unis), une [enquête](#) nationale et internationale sur la vie professionnelle et familiale des parents. Nous analysons présentement les résultats de cette enquête et nos travaux déboucheront notamment sur la publication d'un rapport et d'articles nationaux et internationaux.

Pour clore cet aperçu de notre travail, je veux mentionner l'innovation méthodologique qui fait partie de notre programme de recherche. Nous ne faisons pas uniquement de la recherche, nous réfléchissons à une méthode de recherche qui combine des approches robustes fondées sur des données probantes tout en prenant en compte la diversité, le contexte et la situation. Pour consulter certains de ces articles et projets (en cours)

cliquez [ici](#). Je tiens à souligner : (i) le projet que dirige Sadie Goddard-Durant en collaboration avec notre partenaire, le centre communautaire TAIBU; (ii) la collaboration avec Eva Jewell et Vanessa Watts, qui se sont jointes à moi pour réfléchir et écrire au sujet des possibilités qu'offre la perspective de travailler avec la nation anishinabée et aussi des tensions que soulèvent l'utilisation de pratiques féministes et écologiques de construction des savoirs; (iii) et la collaboration de Janna Klostermann dans la mise au point d'une méthode numérique et visuelle pour évaluer les ménages et le prendre soin générés ainsi que des liens entre le travail rémunéré, le travail non rémunéré et le prendre soin rémunéré.

Nous nous apprêtons à faire plus de recherche en 2022 et nous sommes impatientes de pouvoir partager plus d'information sur nos projets en cours et ceux à venir dans notre bulletin de 2022. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre équipe et de nos partenaires, rendez-vous sur notre site [Web](#).

### **Défis de lancer un programme de recherche en pleine pandémie - et quelques remerciements**

Lorsque nous avons lancé ce programme de recherche, j'ai eu l'occasion de parler avec Pat Armstrong, cheffe de file dans le domaine du prendre soin et une experte de l'industrie des soins. Pour beaucoup d'entre nous, elle est un exemple lumineux d'une intellectuelle qui s'exprime publiquement et fait preuve d'une grande générosité. Nous avons parlé de son [expérience comme gestionnaire d'un vaste projet de recherche comprenant de nombreux membres](#). Je lui ai demandé, « Si c'était à recommencer, que feriez-vous différemment? Quels conseils donneriez-vous à de nouveaux projets comptant de nombreux membres? » Sans hésiter, elle a répondu : « *N'essayez pas de le faire durant une pandémie!* »

Pat faisait référence en partie aux difficultés de diriger un programme de recherche lorsqu'on ne peut pas avoir de réunions en personne, tenir d'activités sociales ou avoir des interactions sociales. Comme notre projet de recherche est axé sur le prendre soin et est réalisé pour l'essentiel par des femmes, qui justement ont des responsabilités reliées aux soins, nous sommes conscientes à quel point les membres de notre équipe sont mises à rude épreuve. Bon nombre de nos chercheuses ont de jeunes enfants. Les membres de la famille de certaines d'entre elles sont immunodéprimés et d'autres ont des parents âgés. Constatant de première main les exigences et le fardeau associés à prendre soin directement ou à distance des autres tout en essayant d'assurer son propre bien-être, nous avons ralenti la cadence de travail afin de soutenir et de respecter les besoins de notre équipe. Maintenant que nous sortons de la pandémie ou bien amorçons une nouvelle phase endémique, nous espérons avoir plus de temps pour discuter des façons de faire plus de place au prendre soin dans une vie de recherche.

Je veux terminer sur une note joyeuse et avec des remerciements.

- Un très gros merci à Ashley Do Nascimento qui fait un travail exceptionnel en remplacement de Jenn Turner en congé de maternité et parental; à Janna Klostermann pour sa créativité et sa précieuse contribution à notre site Web; et à notre comité de direction, qui nous a nourris de sa vision et d'idées extraordinaires pour la poursuite de nos travaux durant l'année (Martha Friendly, Sylvia Fuller, Donna Lero, Lindsey McKay, Sophie Mathieu, Susan Prentice, Vanessa Watts, Jennifer Turner, et Ashley Do Nascimento); à Diana Tzinis pour les belles illustrations sur notre site web; et à Jocelyn Tougas pour la traduction Français.
- Enfin, nous voulons souligner l'éblouissante contribution de nos extraordinaires chercheuses de la nouvelle génération, à commencer par notre premier groupe de chercheuses boursières [postdoctorales](#) : Kim de Laat, Sadie-Goddard-Durant, Janna Klostermann et Sophie Mathieu; et notre équipe [d'étudiantes-chercheuses](#) Manlin (Monica) Cai, Mireille Chaumont-Goneau, Megan Coghill, Jessica Falk, Alyssa Gerhardt, Trina McKellep, Kailin Rourke, Rachel McLay, Siqi Rebecca Qin, Kenya Thompson, et Helena Tizaa.
- Félicitations à Jennifer Turner, la gestionnaire de notre projet, pour la naissance de Nash en mars 2021, ainsi qu'à Lisa Pasolli pour la naissance d'Everett en février 2021.
- Félicitations à [Martha Friendly](#), qui a reçu le prestigieux prix Charles Taylor pour l'excellence en recherche sur la politique en reconnaissance de son apport à la recherche et aux politiques en matière de services de garde.



Nous vous souhaitons ainsi qu'à vos proches nos meilleurs vœux de bonheur, de santé et de ressourcement en cette période de festivités. Merci de partager notre site Web avec d'autres et nous avons hâte de vous retrouver au cours de la nouvelle année.

Inscrivez-vous à notre liste d'envoi pour vous tenir au courant de nos prochaines activités et des possibilités qui s'offriront en cliquant ici

[Ici](#)