

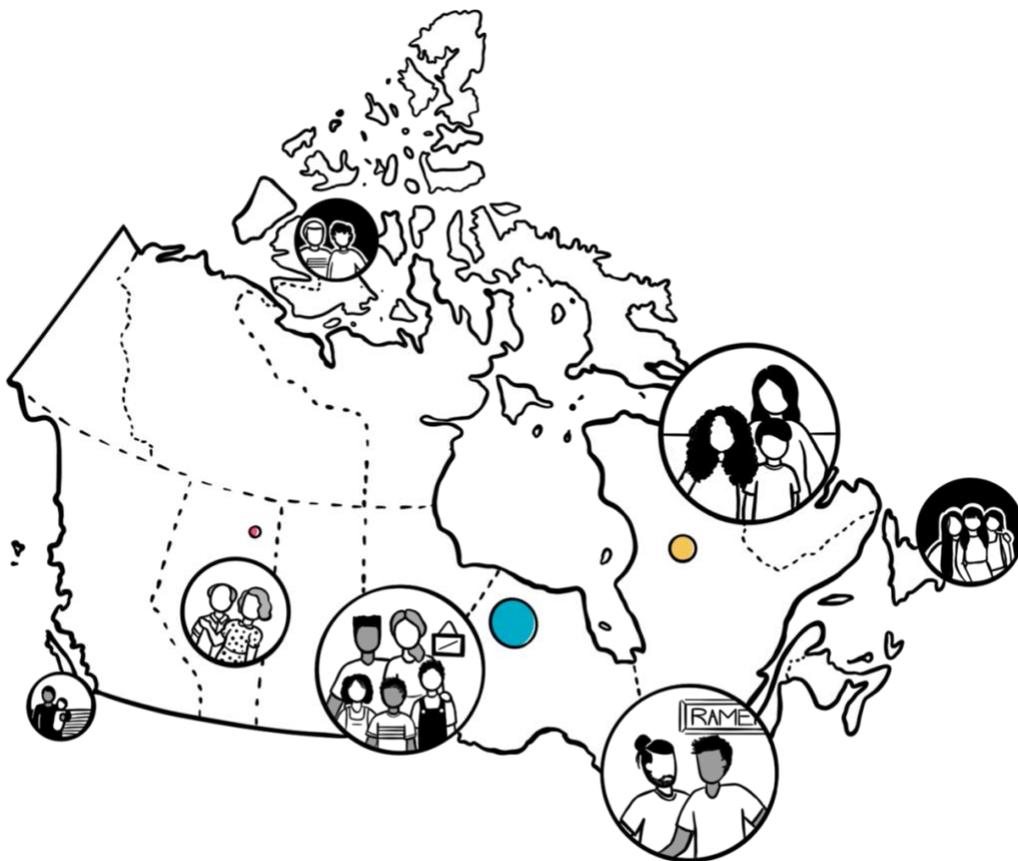


Réinventer
les politiques
soins/travail

Reimagining
care/work
Policies

Réinventer les politiques soins/travail (RS/T) Bulletin n° 5 (août 2024)

L'été est bien implanté et nous voulons vous faire part de ce qui s'est déroulé jusqu'à maintenant cette année dans le cadre de notre projet de partenariat RS/T.



Un mot d'Andrea Doucet, directrice du projet, et de notre gestionnaire de projet, Jennifer Turner

Bonjour collègues et chères amies,

Notre équipe a été fort occupée sur de nombreux fronts soit par la recherche et la défense et promotion d'enjeux importants en matière de politiques soins/travail et par notre participation à divers événements. En juin, plusieurs membres de notre équipe ont pris part à des activités se déroulant à Montréal (p. ex., congrès de la *Fédération des sciences humaines*, rencontre du *Work Family Researchers Network* (WFRN) et 21^e séminaire annuel de l'*International Network on Leave Policies and Research* (LP&R).

Par ailleurs, nous avons pu consacrer une journée entière à une séance de stratégie pour le partenariat RS/T afin de revenir sur ce que nous avons accompli à ce jour et réfléchir à ce que nous envisageons faire maintenant. Quel plaisir de réunir notre communauté, des chercheurs et chercheuses universitaires et des spécialistes en matière de politiques pour échanger des idées, partager des repas et rire ensemble. Nous remercions Morna Ballantine (Un enfant Une place) et Vicky Smallman (Congrès du travail du Canada) qui ont animé cette rencontre et merci à tous ceux et celles qui ont participé (la plupart en personne et un certain nombre en ligne).

Notre bulletin s'articule autour de trois sections : (1) Activités (2) Publications et (3) Nouvelles de l'équipe. Nous espérons que vous prendrez plaisir à avoir de nos nouvelles et découvrir nos activités de ces derniers mois. À l'automne, nous établirons les prochaines phases de nos projets de recherche. Nous déterminerons aussi nos revendications prioritaires en fonction des priorités discutées dans le cadre de notre récente séance stratégique.



1. ACTIVITÉS

(i) *À qui appartiennent les services de garde? Qui devrait en être propriétaire?*

Les 4 et 5 avril derniers, en collaboration avec **Susan Prentice** (professeur en gouvernement - Duff Roblin) et de **Martha Friendly** (Childcare Resource and Research Unit), nous avons tenu un symposium en mode virtuel et en présentiel à l'Université du Manitoba. La thématique abordée : *À qui appartiennent les services de garde? Qui devrait en être propriétaire?* Quelque 60 participant-e-s, conférencières et conférenciers y ont participé en personne et 150 en ligne pour examiner les enjeux et les défis associés à la prestation de services de garde à l'enfance sans but lucratif, à but lucratif et publics. On peut accéder aux présentations du 4 avril des 15 panellistes [ici](#). Le 5 avril, **Morna Balantine** (Un enfant Une place) a animé une discussion en présentiel visant à cerner et à approfondir les enjeux découlant des différents modèles de propriété des services de garde. Les vidéos du symposium seront diffusées et nous partagerons d'autres informations sur notre site Web et dans notre prochain bulletin.



(ii) Réseau international de recherche sur les politiques de congé - séminaire annuel (LP&R)

Les 17 et 18 juin 2024, l'équipe canadienne du réseau international LP&R (**Sophie Mathieu, Diane-Gabrielle Tremblay, Andrea Doucet, Donna Lero, Lindsey McKay, Valérie Harvey, Kenya Thompson et Jennifer Turner**) accueillait le [21^e séminaire annuel du réseau](#) à l'Université TÉLUQ à Montréal au Québec.



La thématique du séminaire était « Réinventer les politiques soins/travail sur le parcours d'une vie : congés parentaux, congés pour les soignants, garde d'enfants et politiques d'emploi ». La ministre **Karina Gould** (leader du gouvernement à la Chambre des communes du Canada) et **Marie Gendron** (DG, Conseil de gestion de l'assurance parentale, Québec) ont prononcé les allocutions d'ouverture.



La ministre Karina Gould est intervenue en mode virtuel pour le Canada



et Marie Gendron en présentiel pour le Québec

Le séminaire s'est déroulé en mode hybride (en présentiel et en ligne) et y participaient quelques-uns de nos partenaires canadiens et québécois (notamment **Développement social Canada, l'Institut Vanier de la famille, UNICEF Canada, le Conseil de gestion de l'assurance parentale, et Le Réseau pour un Québec Famille**), des membres du Réseau international de recherche sur les politiques de congé - WFRN (provenant notamment de l'Australie, de l'Autriche, de la Belgique, de la Croatie, de la Finlande, de l'Islande, de l'Italie, du Japon, de la Lituanie, du Nigeria, de la Roumanie, de l'Espagne, de la Suède, des Pays-Bas, du Royaume-Uni et des États-Unis).

La première séance du séminaire s'est intéressée aux politiques soins/travail du Québec et du Canada. Le panel était composé de **Sophie Mathieu, Diane-Gabrielle Tremblay, Martha Friendly, Susan Prentice, Andrea Doucet, et Lindsey McKay**.



(iii) Séance de stratégie du Partenariat RS/T. Ce que nous avons accompli... et quelles sont les prochaines étapes?

Le 19 juin, nous avons organisé une séance de stratégie hybride à Montréal réunissant nos partenaires et chercheuses/chercheurs pour faire le point, se regrouper et reconsidérer nos plans pour les quatre à cinq prochaines années de notre projet de partenariat RS/T. Les discussions ont été animées par **Morna Ballantyne** (Un enfant Une place) et **Vicky Smallman** (Congrès du travail du Canada). Andrea Doucet et Jennifer Turner ont lancé la séance en revenant à notre case de départ et à nos réalisations depuis. On peut télécharger la présentation PowerPoint [ici](#).



Au cours de la journée, les participant-e-s ont discuté des principaux enjeux, de l'évolution, des questions et des possibilités liés aux trois sphères stratégiques du partenariat RS/T soit les services de garde à l'enfance, les congés parentaux et les politiques d'emploi. Elles ont discuté de façons dont le projet de partenariat RS/T peut mettre davantage l'accent sur l'équité, la diversité et l'inclusion, de façons de consolider la prochaine phase des priorités des équipes de recherche universitaire et communautaire et de façons de prendre appui sur partenariat RS/T pour diffuser un message clair en matière de politiques et de revendications.



Comme prochaine étape, en septembre, nous tiendrons des rencontres de groupe (axées sur les trois sphères stratégiques du partenariat RS/T) pour discuter de projets et de stratégies de recherche. Nous fournirons plus de détails à ce sujet dans notre bulletin de l'automne.

Cette journée fut merveilleuse. C'était la première fois pour beaucoup d'entre nous de nous rencontrer en personne!



Nous avons même eu l'occasion de souligner l'anniversaire de Lindsey. Les fils de Jenn (Dallas et Nash) sont venus nous aider à ajuster les micros!



(iv) Congrès du réseau des chercheurs et chercheuses en travail et famille (WFRN)

Le 22 juin, dans le cadre du 7^e [congrès biennal du Réseau des chercheurs et chercheuses en travail et famille \(WFRN\)](#) tenu à Montréal au Québec, nous avons organisé un panel pour discuter des leçons apprises à ce jour entourant les avancées, les écueils et les volets politiques qui entrent en jeu dans l'élaboration de services de garde, de politiques d'emploi et de congés parentaux inclusifs et équitables pour diverses populations au Canada. Les panellistes étaient **Martha Friendly, Susan Prentice, Andrea Doucet, Sophie Mathieu, Lindsey McKay, Sylvia Fuller, et Donna Lero.**

Cette année, le WFRN présentait vingt « exposés de grandes idées » s'inspirant à cet égard du Festival des idées de l'Institut Aspen où des conférenciers sont invités à présenter sous forme d'une conversation TED leurs idées novatrices pour résoudre des problèmes mondiaux apparemment insurmontables. L'exposé de grandes idées d'**Andrea Doucet** était intitulé : « Rien n'existe seul : trois leçons de l'écologiste Rachel Carson sur les soins ».

Melissa Milkie, cochercheuse du partenariat RS/T, a également fait un exposé de grandes idées», lequel était intitulé : « Qu'est-il advenu du temps de qualité? Point de vue d'un enfant ». Ces exposés ont été enregistrés et on produira des vidéos qui seront diffusées au cours de la prochaine année (à raison de deux vidéos par mois). Les vidéos des exposés d'Andrea et de Melissa seront produites au printemps prochain. Nous les diffuserons dans notre site Web et en ferons la promotion dans notre bulletin du printemps.



Plusieurs membres de notre équipe ont fait des présentations, dont les communications suivantes, à la rencontre du WFRN :

Andrea Doucet, Kim de Laat, Karen Foster, Margaret Gibson, Eva Jewell, Umay Kader, Janna Klostermann, et bridget livingstone - Quels sont les concepts en matière de soins, de travail et d'égalité utilisés dans les recherches portant sur la division du travail domestique selon les sexes et les relations?

Kim de Laat et Andrea Doucet - Comment mesure-t-on la participation des pères? Questions méthodologiques et épistémologiques dans une étude canadienne à méthodologie mixte portant sur les tâches et les responsabilités domestiques.

Sylvia Fuller, Manlin Cai, Andrea Doucet, Anna Kurowska, Richard Petts, Thordis Reimer et Donna Lero - Horaires de travail irréguliers et division du travail domestique selon les sexes.

Quelques membres de notre équipe ont également fait des présentations au [Congrès 2024 de la FSH](#) :

Karen Foster, Laura Fisher, et Andrea Doucet - Temps et contrôle des narratifs soins/travail dans les familles qui ont des incapacités.

Umay Kader et Andrea Doucet - Repenser la façon de mesurer la division du travail rémunéré et non rémunéré selon les sexes: Une étude de cas de familles immigrantes nouvellement arrivées au Canada.

Brianna Urquhart, Michele Martin, bridget livingstone, et Margaret Gibson - Les expériences de parents ayant des incapacités pour obtenir des soins et du travail durant la pandémie de COVID-19.

Adrienne Davidson, Jenna Quelch, et Linda White ont également fait un exposé sur les inégalités et sur divers investissements en services de garde à l'enfance en Australie, au Canada et en Allemagne dans le cadre d'un congrès européen sur les politiques et le genre (du 8 au 10 juillet en Belgique) et d'une conférence sur les politiques et les processus de recherche (du 15 au 17 mai à Syracuse).



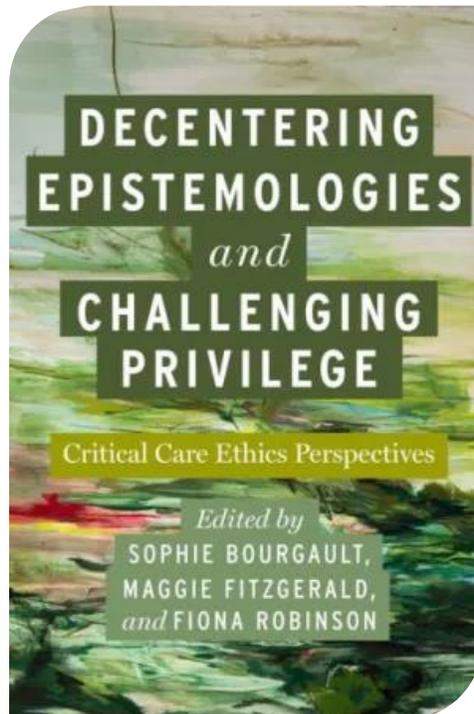
2. PUBLICATIONS

Depuis le début de 2024, notre équipe a publié des documents de recherche et fait paraître des éditoriaux sur les services de garde, les congés parentaux, les politiques d'emploi et sur les innovations théoriques et méthodologiques en recherche Soins/Travail. Vous pouvez les consulter dans notre site Web [ici](#). Permettez-vous de mentionner quelques-unes de ces publications :

Susan Prentice, Lindsey McKay, et Trina McKellep (étudiante - assistante de recherche) ont publié un article dans *Teaching Sociology* intitulé [Teaching Family? Care/Work Policy in Selected Family Courses in Canada's Research-Intensive Universities](#).

Andrea Doucet a publié un article dans *The Conversation* intitulé [3 lessons from MP Karina Gould's parental leave that could help all Canadian families](#). (La ministre Karina Gould a contacté Andrea après la publication de cet article et elles ont eu une première rencontre en juin. On s'attend à un suivi de rencontre avec notre équipe à une date ultérieure.)

Andrea Doucet, Eva Jewell, et Vanessa Watts ont publié un chapitre de livre intitulé "Indigenous and feminist ecological reflections on feminist care ethics: Encounters of care, absence, punctures, and offerings" dans le recueil [Decentering Epistemologies and Challenging Privilege: Critical Care Ethics Perspectives](#).



Des communications en cours de rédaction

Un chapitre de livre intitulé «Transformative Change in Early Childhood Education and Care (ECEC) or More of the Same? Child Care in the Canadian Federation», rédigé par **Martha Friendly, Jenna Quelch** (étudiante - assistante de recherche) et **Linda White**, est à paraître dans l'ouvrage *Canadian Federalism : Performance, Effectiveness, and Legitimacy* (Fifth Edition), édité par Herman Bakvis et Grace Skogstad (University of Toronto Press).

Un article rédigé par **Andrea Doucet, Eva Jewell** et **Jessica Falk** (chercheuse associée), intitulé "Remaking the Listening Guide in a Canadian Indigenous-White settler research collaboration: Indigenous and feminist ecological methodological reflections", est à paraître dans *The Sociological Review*.

Aussi, notre équipe travaille présentement à la rédaction de plusieurs articles, ou a soumis des articles pour une révision par des pairs, tirés du sondage [Familydemic Survey](#) et du projet [Care/Work Portrait](#). Notre prochain bulletin présentera plus de détails sur ces publications.

3. NOUVELLES DE L'ÉQUIPE

Félicitations

Martha Friendly (Childcare Resource and Research Unit) a été nommée [officière au sein de l'Ordre du Canada](#) pour avoir propulsé l'importance des services de garde non seulement en raison de leurs bienfaits pour les enfants, mais également parce qu'ils sont essentiels aux familles canadiennes et notamment pour l'égalité des femmes. Bravo, Martha!



Armine Yalnizyan (Atkinson Foundation) a reçu le prestigieux prix biennal Galbraith en économie décerné par le Progressive Economics Forum. Ce prix récompense les efforts qu'elle a déployés tout au long de sa vie pour construire une meilleure économie. Elle a accepté le prix et a donné une allocution à l'Association canadienne d'économie le 21 mai à l'Université métropolitaine de Toronto. Vous pouvez le contenu de son allocution [ici](#).

Kim de Laat (Université de Waterloo). Son article, 'Remote Work and Post Bureaucracy: Unintended Consequences of Work Design for Gender Inequality' a été mis en nomination pour le prix [2024 Rosabeth Award for Research Excellence in Work and Family](#).

Karen Foster (Université Dalhousie) pour avoir été sélectionnée pour diriger une [initiative de 1,9 million de dollars soutenue par Agriculture et Agroalimentaire Canada et le Conseil de recherches en sciences humaines](#) afin de créer un nouveau réseau national de recherche dans le but de soutenir la transition équitable vers la carboneutralité du secteur canadien de l'agriculture et de ses industries périphériques.

Bienvenue à nos nouveaux chercheurs :

- **Stephanie Fearon**, professeure adjointe, **Université York**
- **Barry Forer**, spécialiste de la méthodologie de recherche et statisticien, **Université de la Colombie-Britannique**

Bienvenue à nos nouveaux partenaires communautaires :

- [The Muttart Foundation](#) (Christopher Smith)
- [The Yellowhead Institute](#) (Eva Jewell)
- [UNICEF Canada](#) (Lisa Wolff)

Bienvenue à notre nouvelle chercheuse associée et à nos nouveaux étudiants chercheurs

- **Jane Beach**, chercheuse associée, **consultante indépendante en recherche**
- **Azadé Aria**, étudiante à la maîtrise, **Université Thompson Rivers**
- **Hilarius Kofi Kofinti (Kofi)**, étudiant au doctorat, **Université York**

- **Adwoa Fosuaa Owusu (Maame)**, étudiante à la maîtrise, **Université Brock**
- **Olivia Schmidt**, étudiante à la maîtrise, **Université Brock**

Nous continuons d'élargir notre cohorte étudiante et nous sommes fières de compter cette nouvelle génération de chercheuses et de chercheurs au sein de notre équipe.

Rendez-vous sur notre site Web et inscrivez-vous pour recevoir notre bulletin et vous tenir au courant de nos nombreuses activités.



Si nous avons omis de mentionner une réalisation notable d'un membre de notre équipe, veuillez nous en informer et nous en ferons état dans notre prochain bulletin et dans notre site Web.

Un gros merci à Diana Tzinis pour ses magnifiques illustrations dans nos bulletins et dans notre site Web ainsi qu'à Jocelyne Tougas pour la traduction des textes en français.

Nous vous souhaitons à vous et à vos proches un merveilleux été.

[Inscrivez-vous pour recevoir
notre bulletin](#)

[Visitez le site Web du partenariat RS/T](#)