

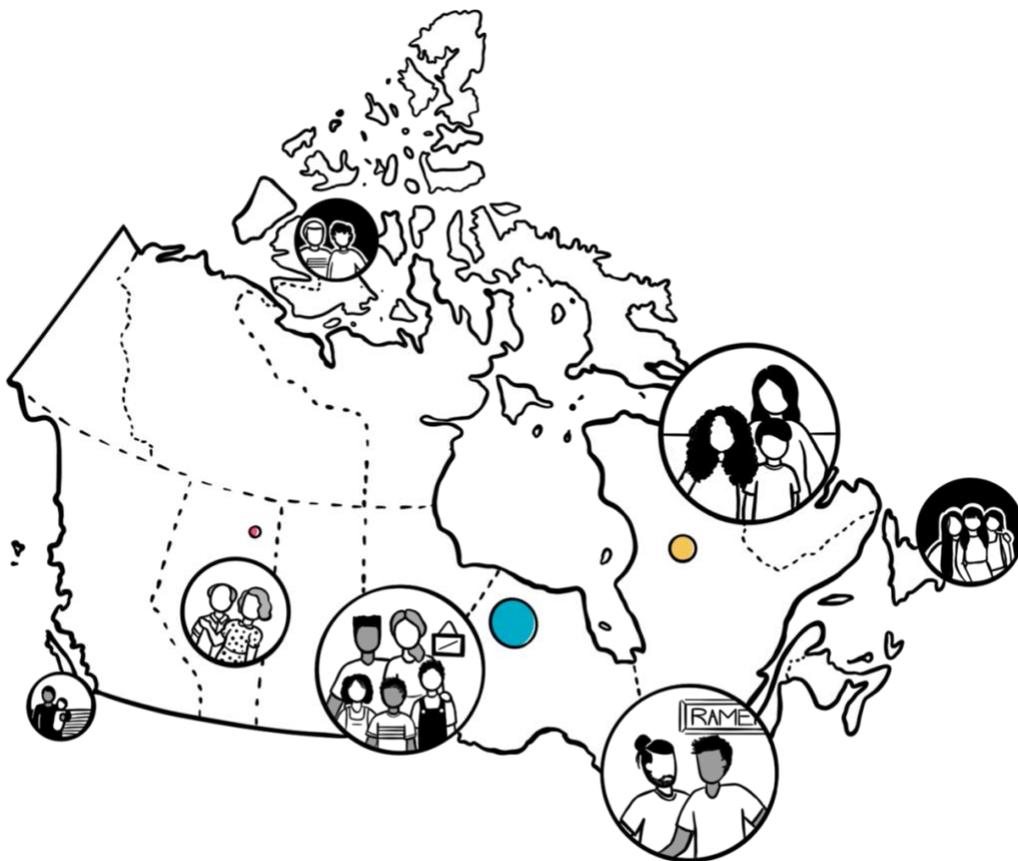


Réinventer
les politiques
soins/travail

Reimagining
care/work
Policies

Réinventer les politiques soins/travail (RS/T) Bulletin n° 4 (décembre 2023)

La nouvelle année est à nos portes. Un bon moment, nous semble-t-il, pour partager avec vous quelques faits saillants du projet de partenariat *Réinventer les politiques soins/travail (RS/T)* et nos projets pour 2024.



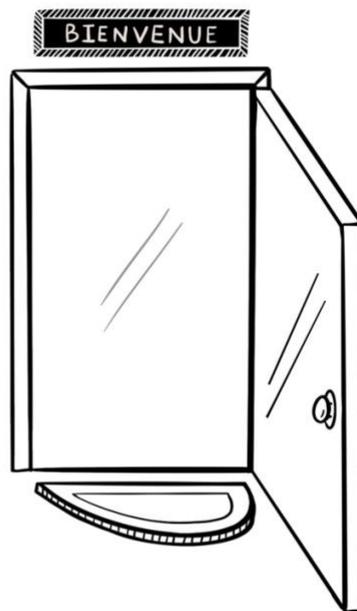
Un mot d'Andrea Doucet, directrice du projet, et de notre gestionnaire de projet, Jennifer Turner

Bonjour collègues et amies,

Nous savons que vos recherches et vos activités pour sensibiliser aux enjeux et aux politiques en matière de soins et de travail vous ont tenues très occupées en 2023.

Et l'équipe de RS/T a également été occupée sur plusieurs fronts : plusieurs projets, des rédactions d'articles et des événements de toute sorte. Nous espérons que vous prendrez plaisir à lire ce bulletin qui décrit les activités des six derniers mois, les projets, les publications et les nouvelles de notre équipe et nos projets pour 2024.

Nous savons que 2023 a été une année difficile pour de nombreuses personnes. Il y a eu la perte d'êtres chers, les guerres en cours et nouvelles, des problèmes de santé et des catastrophes climatiques qui ont perturbé la vie des gens consacrée aux soins à autrui et au travail. Nous espérons que 2024 nous apportera plus d'espoir et de paix et que nous aurons l'occasion de collaborer avec un grand nombre d'entre vous au cours de l'année qui vient.



1. ACTIVITÉS

International Network on Leave Policies and Research - séminaire annuel

Les 29 et 30 juin 2023, **Sophie Mathieu**, **Diane-Gabrielle Tremblay** et **Andrea Doucet** participaient au [20^e séminaire annuel du International Network on Leave Policies and Research](#) qui se déroulait à Athènes en Grèce. Le thème du séminaire était « Leave Policies in Changing Times: New Patterns of Work and Care and Gender and Social Equality ». Vous trouverez [ici](#) l'exposé de **Diane-Gabrielle** et de **Sophie** sur les modifications récentes apportées au congé parental au Québec ainsi que la présentation d'**Andrea** sur l'approche méthodologique fondée sur les portraits en soins/travail et l'application numérique pour mener des recherches à propos de la division des tâches et des relations soins/travail en fonction du sexe.



De gauche à droite : Diane-Gabrielle, Andrea, Sophie à Athènes en Grèce.

Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes



Le 13 novembre 2023, **Andrea** a participé à un panel intitulé *Comblent l'écart : lutter contre les inégalités dans les STIM pour un avenir durable* organisé par la Société des Canadiennes dans la science et la technologie (SCST) dans le cadre de la 15^e Conférence sur les politiques scientifiques canadiennes.

Andrea a parlé (i) de la nécessité de modifier les politiques de congé parental pour les étudiantes et étudiants, les boursières et boursiers postdoctoraux et les universitaires en début de carrière dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques [STIM] et (ii) de la nécessité d'adopter à l'échelle provinciale et territoriale des normes d'emploi plus uniformes et inclusives en ce qui concerne les congés pour soins à autrui avec protection du lien d'emploi.



Rassemblement du mouvement national pour la défense et la promotion des services de garde à l'enfance

Le samedi 18 novembre et le dimanche 19 novembre 2023, **Morna Ballantyne** d'[Un enfant Une place](#) animait à Ottawa une réunion du mouvement national pour la défense et la promotion des services de garde à l'enfance. Première réunion nationale depuis 2014, l'activité a regroupé - en mode présentiel et virtuel - des défenseurs des services de garde de tous les coins du pays afin d'évaluer le déroulement de la mise en œuvre du Système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants et de discuter des prochaines étapes pour soutenir la création d'un système de services de garde inclusifs, accessibles, abordables et de qualité élevée. Plusieurs membres de notre équipe participaient à la réunion : **Elizabeth Adamson** (Un enfant Une place), **Shellie Bird** (STTP), **Gordon Cleveland** (Université de Toronto), **Martha Friendly** (Childcare Resource and Research Unit), **Donna Lero** (Université Guelph), **Rianne Mahon** (Université Carleton), **Susan Prentice** (Université du Manitoba), **Vicky Smallman** (Congrès du travail du Canada) et **Sara Fehr** et **Kenya Thompson**, étudiantes assistantes à la recher.

Jenna Sudds, ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social du Canada, s'est jointe à la rencontre pour présenter le plan de mise en œuvre du Système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants et le travail du gouvernement fédéral en collaboration avec les gouvernements provinciaux et territoriaux.



Morna Ballantyne

Morna, Susan Prentice, Martha Friendly



Ministre Jenna Sudds et Vicky Smallman

Kenya Thompson et Sara Fehr, étudiantes AR

Dans le cadre de cette rencontre, on a également jeté les bases de la [Journée nationale d'action pour les services de garde](#) du 30 novembre 2023. Une place a organisé des activités et des campagnes de sensibilisation, notamment l'envoi d'une lettre ouverte aux ministres Sudds et Freeland et un blitz téléphonique à l'échelle du pays pour réclamer l'accès aux services de garde d'enfants. Pour en savoir plus sur l'assemblée et sur la Journée nationale d'action, cliquez [ici](#).

Prochaines activités

Nous planifions des activités d'équipe stimulantes pour 2024 :

À qui appartiennent les services de garde d'enfants? À qui devraient appartenir les services de garde d'enfants?

Les 4 et 5 avril 2024, nous organisons à l'Université du Manitoba, en collaboration avec **Susan Prentice**, titulaire de la chaire de professorat Duff-Roblin, et **Martha Friendly**, directrice générale du Childcare Resource and Research Unit, un symposium sur la propriété des services de garde, à savoir publique, sans but lucratif et à but lucratif. Cette rencontre de spécialistes a pour objet d'approfondir et d'élargir au sein de la communauté universitaire, du public et des décideurs politiques la compréhension des différents modèles et des diverses structures de gouvernance des services de garde. Ce symposium réunira des chercheurs et chercheuses intergénérationnels, des partenaires communautaires et des décisionnaires et permettra d'accroître les connaissances et d'informer les politiques à tous les échelons.

International Network on Leave Policies and Research (LP&R) – séminaire annuel

Nous organisons en collaboration avec le réseau [LP&R Network](#) et l'Université TÉLUQ, le 21^e séminaire annuel du réseau LP&R. L'évènement se tiendra à l'Université TÉLUQ à Montréal les 17 et 18 juin 2024. Le thème du séminaire est « Réinventer les politiques soins/travail tout au long de la vie : congés parentaux, congés pour soins à autrui, services de garde d'enfants et politiques d'emploi ». Le séminaire se déroulera en mode hybride (présentiel et virtuel) et certains de nos partenaires canadiens et du Québec y participeront ainsi que des membres du réseau LP&R (venant, pour ne nommer que quelques pays, de l'Australie, de l'Autriche, de la Belgique, de la Croatie, de l'Espagne, des États-Unis, de la Finlande, de l'Islande, de l'Italie, du Japon, de la Lituanie, du Nigeria, des Pays-Bas, de la Roumanie, du Royaume-Uni et de la Suède).

Conférence du Work and Family Researchers Network

Nous organisons deux panels dans le cadre de la 7^e [conférence biennale du Work and Family Researchers Network](#) qui se tiendra à Montréal au Québec du 20 au 22 juin 2024. Notre premier panel, organisé en collaboration avec [l'Institut Vanier de la famille](#), portera sur les leçons tirées à ce jour des succès, des écueils et des aspects politiques entourant l'élaboration de politiques équitables et inclusives en matière de services de garde, de congé parental et d'emploi pour les différentes populations au Canada. Notre deuxième panel, organisé en collaboration avec le [Centre de recherche sur la conciliation emploi et famille au cours de la vie](#), portera sur l'expérience de parents du Québec en matière de conciliation emploi et famille.

Le [congrès 2024](#) de la Fédération des sciences humaines autour de la thématique « Assurer nos avenir communs » se déroulera quant à lui à l'Université McGill à Montréal du 12 au 21 juin 2024. Des membres de notre équipe y présenteront des communications.

Étant donné que ces événements se déroulent la même semaine à Montréal, nous prévoyons tenir une activité d'équipe d'une journée le 19 juin 2023. S'y réuniront des chercheurs et chercheuses désirant promouvoir les liens critiques entre les politiques de de service de garde, de congé parental et d'emploi et sensibiliser les médias à ces questions.

Notre bulletin du printemps présentera plus d'information sur chacun de ces événements.



2. PROJETS

Analyse comparative des services de garde

Linda White (Université de Toronto) et **Adrienne Davidson** (Université McMaster) travaillent avec **Marlene Terstiege** et **Kyra Menezes**, étudiantes AR de l'Université de Toronto, et **Michael Nolan**, étudiant AR de l'Université McMaster, à une analyse comparative des services de garde dans différents pays. Ils étudient divers modèles de financement et de prestation de services de garde à l'intérieur des systèmes fédéraux de l'Australie, du Canada et de l'Allemagne et examinent les liens entre les politiques existantes et les modèles de prestation de services qui émergent suivant l'injection de fonds fédéraux. De leurs travaux émergera un indice des modèles de financement et de prestation de services de garde dans ces trois systèmes fédéraux, lequel

permettra de suivre les facteurs ayant une incidence sur les politiques et les résultats observés. Ils présenteront des communications sur le sujet dans le cadre de conférences/congrès qui se dérouleront en mai et juin 2024.

Histoire des services de garde

En s'appuyant sur les travaux d'archives réalisés à l'été 2023 par **Henry Stine** (étudiant à la maîtrise, Université Dalhousy), **Lisa Pasolli** (Université Queens) poursuit des recherches sur l'histoire de la promotion et de la défense des services de garde en C.-B. **Jonathan Zimmer** (étudiant au doctorat, Université Queens) se joindra à elle en janvier 2024 et ensemble, ils poursuivront l'étude non seulement de l'histoire de la promotion et de la défense des services de garde en C.-B., mais également dans d'autres provinces et à l'échelle nationale à partir de diverses sources primaires.

Emploi des mères et services de garde

Donna Lero (Université Guelph) travaille en collaboration avec **Statistique Canada** à l'analyse initiale de données tirées de l'Enquête canadienne de 2023 sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants. L'enquête porte les caractéristiques d'emploi des mères (y compris les heures de travail non usuelles et les horaires de travail irréguliers) et la façon dont elles influencent les modes d'utilisation de services de garde (recherche financée par **Emploi et Développement social Canada**). Dans la deuxième phase de cette étude, **Sylvia Fuller** et **Yue Qian** (Université de la Colombie-Britannique), **Susan Prentice** (Université du Manitoba) et **Martha Friendly** (Childcare Resource and Research Unit) se joindront au projet pour analyser en profondeur les données et leurs répercussions en matière de politiques. Ces travaux permettront d'établir en quoi la difficulté de trouver et de conserver un service de garde et les problèmes d'abordabilité ont des répercussions sur l'emploi des parents. Ils permettront aussi de voir si la flexibilité des horaires de travail et le travail à domicile influencent les habitudes pour la garde des enfants et si oui, de quelle façon. Les conclusions seront présentées dans le cadre de congrès et de conférences en 2024 et 2025.



Portrait en soins/travail

En 2022 et 2023, nous avons interviewé (par Zoom) des particuliers et des couples à propos du volet de leur vie consacré aux soins à autrui et du volet de leur vie consacré au travail. Nous voulions comprendre, d'une part, les principaux enjeux contemporains et les difficultés liées au travail rémunéré et non rémunéré auxquels font face les familles canadiennes diversifiées et, d'autre part, nous voulions aborder des concepts innovateurs en matière de soins et de travail. Nos participant-e-s (155 au total) participaient également à notre enquête sur la famille et la pandémie (panel d'**Angus Reid**). On y retrouvait des membres des Premières Nations, des nouveaux immigrants et des personnes racisées, des membres de la communauté LGBTQ+, des familles à faible revenu, des familles en situation de handicap et des familles dont la situation sur le plan du travail rémunéré et non rémunéré était singulière (c.-à-d. un des partenaires travaillait dans l'industrie des soins; le père dans certains ménages était en congé parental, travaillait à distance ou avait un horaire de travail flexible). Pour réaliser nos entrevues, nous avons utilisé [l'application numérique Portrait en soins/travail](#), conçue par **Andrea Doucet** et **Janna Klostermann**. Depuis six mois, **Andrea** dirige des séances d'analyse de données collectives où des équipes de recherche dans divers sites procèdent à la lecture et au visionnement des transcriptions et des vidéos des entretiens en utilisant une version adaptée d'un guide d'écoute de données narratives. Nous utilisons également **ATLAS.ti**, un logiciel de gestion de données qualitatives. Nous travaillons présentement à la rédaction de plusieurs articles sur le sujet et nous vous ferons part de plus de détails dans notre prochain bulletin. Pour en savoir davantage sur ce projet, rendez-vous [ici](#).

Notre équipe de recherche travaillant avec des populations diversifiées et/ou travaillant à des thématiques distinctes est composée des personnes suivantes:

- **Andrea Doucet** travaille dans divers sites et à des thématiques variées
- **Janna Klostermann** (Université de Calgary) : travailleuses en soins à autrui « tâche double »
- **Kim de Laat** (Université de Waterloo) : pères, travail à distance, congé parental
- **Karen Foster** (Université Dalhousie) : familles vivant en milieu rural
- **Eva Jewell** (Université de Toronto métropolitain) : familles de Premières Nations
- **Margaret (Meg) Gibson** et **bridget livingstone** (Université de Waterloo): familles 2SLGBTQ+
- **Umay Kader** (Université de la Colombie-Britannique) et **Andrea Doucet** : familles d'immigration récente
- **Karen Foster** et **Meg Gibson** : familles en situation de handicap

Notre vaillante équipe d'étudiant-e-s assistant-e-s à la recherche est formée des personnes suivantes : **Jenna Cooper, Jessica Falk, Laura Fisher, Umay Kader, bridget livingstone, Michele Martin, Henry Stine, Kenya Thompson** et **Brianna Urquhart**.

Notre équipe du panel Angus Reid est formée de **Laura Joedicke, Krista Johnson, Sal Rustom** et **Jennifer Turner**, qui coordonnent leurs efforts entre le panel, les participant-e-s de l'enquête et nos équipes de recherche.



Prochains projets

Qui reçoit des prestations parentales au Canada? Inclusion et exclusion sociales

En collaboration avec **Youjin Choi** de Statistique Canada, **Andrea Doucet, Sophie Mathieu** (Institut Vanier de la famille) et **Lindsey McKay** (Université Thompson Rivers) examineront l'exclusion sociale intersectionnelle au chapitre des prestations et du congé parental au Québec et ailleurs au Canada. Elles analyseront les données administratives plus particulièrement en lien avec les familles d'immigration récente, les parents seuls et les classes sociales. Cette étude commencera en 2024 et portera plus particulièrement sur les familles d'immigration récente.

Conception des soins à autrui du point de vue de jeunes Autochtones

[Le Yellowhead Institute](#) de l'Université de Toronto métropolitain (directrice de recherche **Eva Jewell**) s'est associé au projet RS/T afin de produire un Livre rouge sur les soins à autrui. Le Livre rouge aura pour objet de définir ce que signifient les soins à autrui dans différents contextes pour les jeunes Autochtones, dont le point de vue sera recueilli dans le cadre d'ateliers régionaux (Côte Ouest, le Nord, les Prairies et l'Ontario) qui se dérouleront en 2024. Visant le maintien, la continuité et la réparation des mondes autochtones, l'approche utilisée s'intéresse à la façon dont les jeunes Autochtones et leurs communautés utilisent les soins à autrui pour recréer leurs mondes. Nos prochains bulletins traiteront davantage du Livre rouge et des activités connexes.

D'autres projets sont sur notre table de travail et nous pourrons vous en parler plus en détail dans nos prochains bulletins.

Si vous êtes partenaire de notre initiative ou si vous êtes chercheuse, chercheur, collaboratrice ou collaborateur associés à notre initiative et que vous avez des projets ou des activités auxquels vous souhaitez que nous collaborions, n'hésitez pas à communiquer avec **Jennifer (Jenn) Turner**, notre gestionnaire de projet. Si vous êtes une chercheuse ou un chercheur (universitaire, milieu communautaire, secteur SBL, aux études ou boursier ou boursière postdoctorale) qui souhaitez participer à nos travaux, vous pouvez également contacter Jennifer.

Pour la joindre : jturner2@brocku.ca

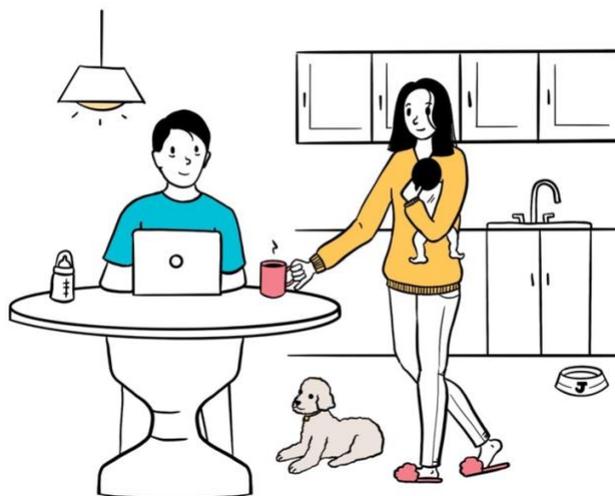
Vous pouvez aussi communiquer avec Andrea à : adoucet@brocku.ca

3. PUBLICATIONS

Au cours de la dernière année, notre équipe a publié des articles et rapports de recherche, des chapitres de livre et des éditoriaux sur de nombreux sujets : les services de garde d'enfants, les congés parentaux, les politiques d'emploi, et sur des innovations théoriques et méthodologiques dans le domaine de la recherche en soins et travail. Ces documents se retrouvent [ici](#) dans notre site Web. Voici quelques-unes de ces publications parmi les plus récentes :

Kim de Laat, Andrea Doucet et **Alyssa Gerhardt** ont publié dans la revue *Community, Work & Family* un article intitulé [More than employment policies? Parental leaves, flexible work and fathers' participation in unpaid care work](#). Il fait partie d'un [numéro spécial](#) : Work-Family Justice: Meaning and Possibilities, édité par **Melissa Milkie**, Heejung Chung, Ameeta Jaga pour le congrès du Work and Family Researchers Network de 2022.

Kim, Alyssa et **Andrea** ont également publié un bref article sur leur recherche dans la revue [La Conversation](#).



Andrea Doucet a participé d'éditrice invitée au numéro spécial de la revue *Time & Society* : [Time Use Studies, Time, Temporality, and Measuring Care](#). On peut y lire des articles de Nancy Folbre, **Melissa Milkie**, Dana Wray, Brenda Yeoh, Theodora Lam, Bittiandra Chand Somaiah et Kristel Anne Fernandez Acedera.

Sadie Goddard-Durant, Andrea Doucet, Helena Tizaa, et Jane Ann Sieunarine ont publié un article dans la revue *Canadian Review of Sociology* : [Racial stress, young black motherhood, and Canadian social policies](#). Cet article est accessible au grand public.

Sophie Mathieu (Institut Vanier de la famille) a publié un premier ouvrage intitulé, [« Égalité, fécondité et maternité : le soutien aux familles au Québec »](#) aux Presses de l'Université de Montréal. Félicitations Sophie!



Sophie Mathieu

Égalité, fécondité et maternité

Le soutien aux familles au Québec

NOUVELLE PARUTION — Cet ouvrage analyse les tendances liées à la reproduction sociale, la fécondité et l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec, en adoptant une perspective historique et comparative qui s'étend de 1960 à 2010. Il met en lumière le rôle essentiel de l'égalité entre les sexes dans la prévention d'une chute draconienne de la fécondité. Pour étayer sa thèse, l'auteur mobilise un concept inédit, celui de la « dématernalisation » des soins, visant à soulager les mères d'une partie du travail de reproduction sociale, notamment les soins aux enfants. L'ouvrage montre que la politique de 1997, *Les enfants au cœur de nos choix*, axée sur la conciliation entre travail et famille, a eu un effet bien plus important sur la fécondité que la politique nataliste de 1988. Ce livre suscitera incontestablement de nombreux débats au sein de la communauté universitaire et au-delà, en raison de sa portée qui dépasse largement les études habituelles focalisées sur des aspects spécifiques tels les services de garde.

Sophie Mathieu est titulaire d'un doctorat en sociologie de l'Université Carleton. Elle est l'auteur de nombreux écrits scientifiques et de vulgarisation sur la politique familiale québécoise et sur l'égalité entre les sexes. Depuis 2022, elle travaille à l'Institut Vanier de la famille. Elle est également membre du Conseil consultatif national sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants.



Un ouvrage qui intéressera autant les chercheurs que les intervenants ainsi que tous les parents actuels et à venir.



COLLECTION

PUM

Papier: ISBN 978-2-7606-4801-2

Pdf: ISBN 978-2-7606-4802-9

Epub: ISBN 978-2-7606-4803-6

34,95 \$ • 224 pages

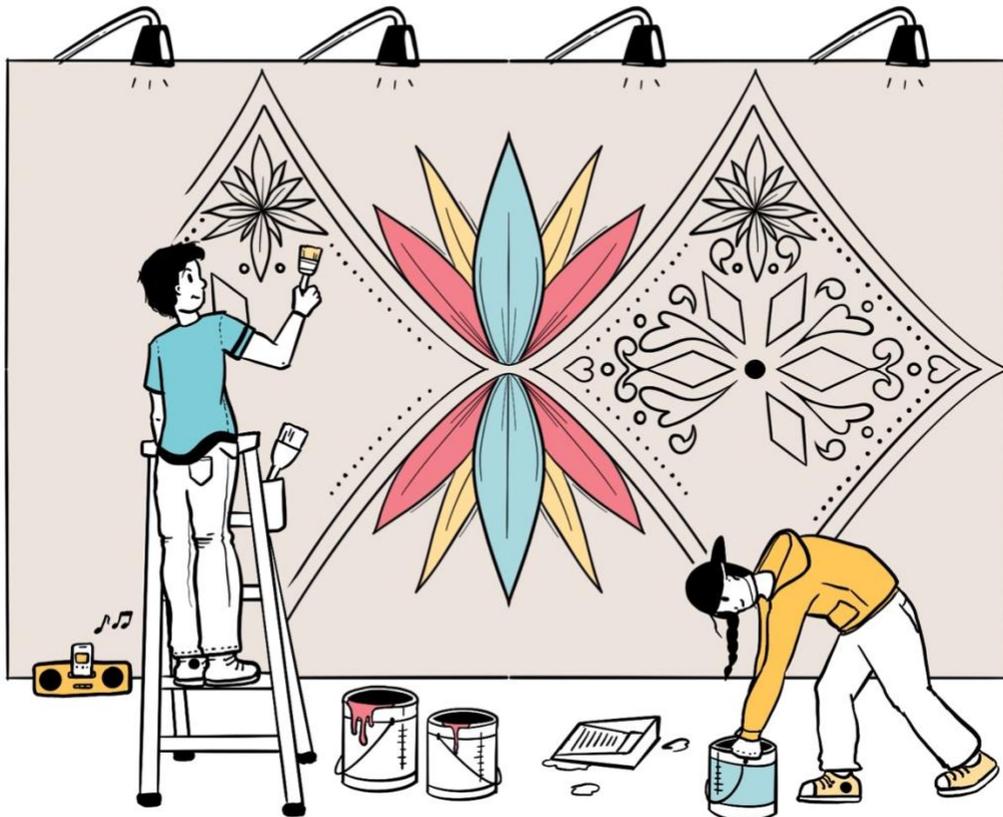
En librairie le 6 novembre 2023

www.pum.umontreal.ca

Certains textes en cours de rédaction

Linda White et **Martha Friendly** travaillent avec **Jenna Quelch**, AR (Université de Toronto) à la rédaction d'un chapitre de la cinquième édition de l'ouvrage de Herman Bakvis et Grace Skogstad intitulé : *Canadian Federalism : Performance, Effectiveness and legitimacy*. Leur chapitre traitera des investissements récents du gouvernement fédéral dans les accords sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants et examinera le rendement, l'efficacité et la légitimité de la participation fédérale dans ce domaine stratégique.

Notre équipe travaille à la rédaction de quelques documents tirés des données de [l'Enquête sur la famille et la pandémie](#) du projet [Portrait soins/travail](#). Dans nos prochains bulletins, nous fournirons plus de détails sur ces publications.



4. NOUVELLES DE L'ÉQUIPE

Félicitations »

Elizabeth Adamson (assistante à la recherche). Depuis septembre dernier, Elizabeth est coordonnatrice de la recherche et des politiques pour le compte d'Un enfant Une place. En vertu d'une subvention pour l'innovation, elle examine l'expansion des services de garde au Canada.

Morna Ballantyne (directrice générale, Un enfant Une place). Morna a reçu l'Olivia Chow Child Care Champion Award dans le cadre du congrès de la Fédération du travail de l'Ontario. Ce prix célèbre son leadership dans le combat mené pour un système universel de services de garde abordables, de qualité élevée et à but non lucratif.

Bienvenue aux étudiant-e-s associé-e-s à la recherche qui viennent de se joindre à notre équipe :

Sage Broomfield, AR, Université Toronto métropolitain

Sara Fehr, étudiante à la maîtrise, Université du Manitoba

Michele Martin, étudiante à la maîtrise, Université de Waterloo

Kyra Menezes, étudiante au baccalauréat, Université de Toronto

Jenna Quelch, étudiante au doctorat, Université de Toronto

Jonathon Zimmer, étudiant au doctorat, Université Queen's

Notre cohorte étudiante s'accroît sans cesse et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous accueillons au sein de notre équipe ces chercheuses et chercheurs de la prochaine génération.

Veuillez vous rendre sur notre site Web et vous inscrire à notre bulletin pour vous tenir au courant de nos nombreuses activités!



Si nous avons omis de mentionner des réalisations importantes de membres de notre équipe, veuillez nous en informer et nous le soulignerons dans notre prochain bulletin et dans notre site Web.

Un gros merci à Diana Tzinis pour ses chouettes illustrations dans nos bulletins et dans notre site Web ainsi qu'à Jocelyne Tougas pour la traduction de nos textes en français.

Nous vous souhaitons, ainsi qu'à vos proches, nos meilleurs vœux de bonheur, de santé et de ressourcement en cette période des Fêtes.



[Inscrivez-vous à notre bulletin](#)

[Visitez le site Web de RS/T](#)