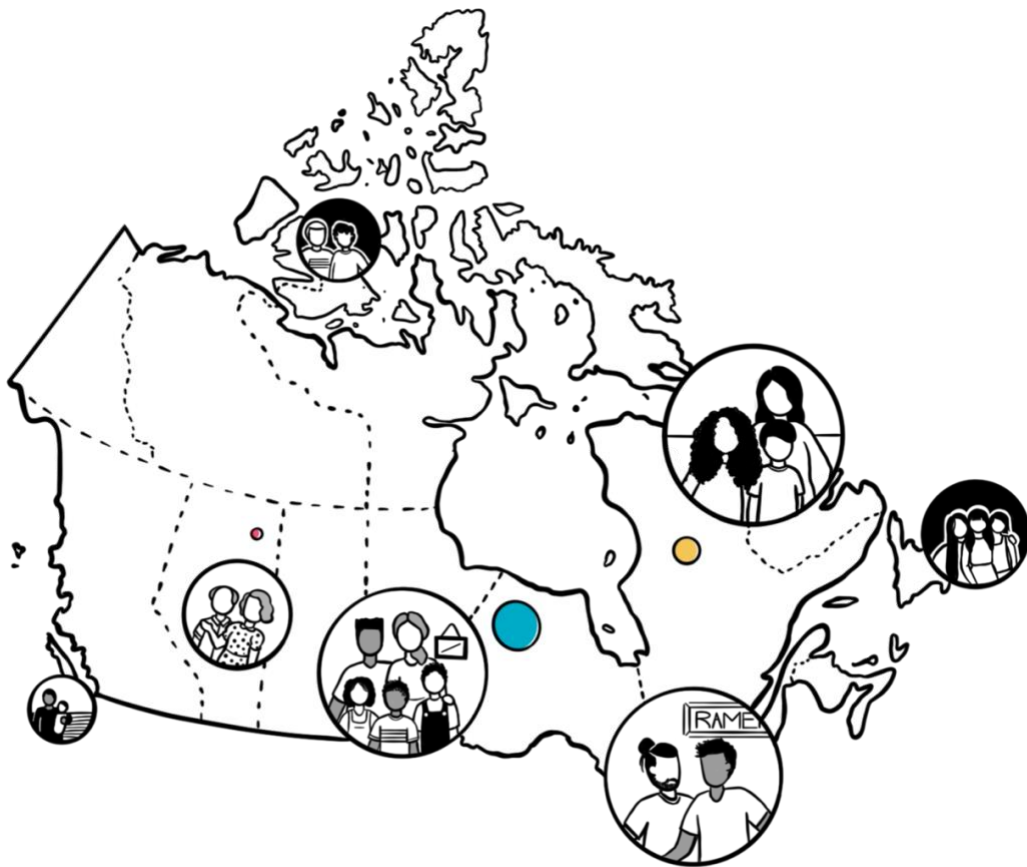




Réinventer
les politiques
soins/travail

Reimagining
care/work
Policies

Réinventer les politiques soins/travail (RS/T) Bulletin n° 6 (décembre 2024)



Bonjour collègues et amies,

Une autre année exceptionnelle tire à sa fin pour notre projet Réinventer les politiques soins/travail. Depuis notre dernier bulletin printemps-été, il s'en est passé des choses et nous voulons vous donner des nouvelles.

L'automne a été chargé de recherches, d'articles, de campagnes et d'activités. Nous sommes ravis de constater que notre équipe grandit tout le temps en expertise et en enthousiasme, nourrie de nouveaux partenaires, chercheurs, chercheuses, étudiants et étudiantes.

Et bonne nouvelle! RS/T est maintenant présent sur les réseaux sociaux. ([Bluesky](#), [Twitter/X](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), and [Facebook](#)). Nous avons embauché un coordonnateur à la mobilisation des connaissances pour nous aider à gérer nos plateformes de médias sociaux. Il s'agit de **Nick Erwin-Longstaff**, un étudiant à temps partiel à l'Université Toronto Métropolitain. Pour en savoir plus, poursuivez votre lecture.

Nous espérons que vous aimerez lire au sujet de nos activités et des développements des derniers mois. Nous avons hâte de collaborer à nouveau avec vous en 2025.

Andrea Doucet, directrice du projet

Jennifer Turner, gestionnaire de projet



1. ACTIVITÉS

(i) Pôles de recherche - rencontres

Afin de faire le suivi de notre séance de planification stratégique du 19 juin dernier tenue à Montréal avec nos partenaires et des chercheurs et chercheuses, nous avons organisé en novembre et décembre des rencontres dans le but de programmer des activités de recherche (autour de nos trois principaux pôles de recherche interconnectés : services de garde, congé parental et emploi). Nous avons ainsi planifié des projets, des stratégies de recherche et des campagnes de défense et de promotion. Nous vous ferons part des détails de ces projets et de notre programme de recherche plus tard, dans notre bulletin du printemps.

(ii) À qui appartiennent les services de garde? Qui devrait en être propriétaire?

Les vidéos du symposium [À qui appartiennent les services de garde? Qui devrait en être propriétaire?](#) se trouvent maintenant sur notre site Web et sur notre [canal YouTube](#). Vous pouvez également télécharger les présentations PowerPoint. Les vidéos sont réparties en fonction des conférenciers et des séances. Merci à Marco Sasso, notre étudiant-chercheur à la maîtrise, pour son aide à la réalisation de ces vidéos.

Veillez vous abonner à notre nouveau canal YouTube.



@ReimaginingCareWorkPolicies



2. NOUVELLES DE L'ÉQUIPE

Félicitations à :

Martha Friendly (Childcare Resource and Research Unit), à qui les [clés de la Ville de Toronto](#) ont été remises en guise de reconnaissance de son engagement envers les familles et le secteur des services de garde à l'enfance. Martha a également reçu la Médaille du couronnement du roi Charles III pour sa contribution aux services de garde depuis plus de 50 ans.



Leila Sarangi (Campagne 2000), à qui a été remise la Médaille du couronnement du roi Charles III pour son travail lié à l'élimination de la pauvreté des enfants et des familles.

Rianne Mahon (Université Carleton). Elle a reçu le [Prix Ursula Franklin - études sur le genre - remis par la Société royale du Canada](#) pour ses recherches sur la dimension politique des politiques de services de garde et sur la façon dont les gouvernements et les organisations répondent au taux de participation accrue des femmes sur le marché du travail.

Kim de Laat (Université de Waterloo) qui a obtenu, de concert avec Erin Reid et **Andrea Doucet**, une subvention de développement Savoir du CRSH afin d'explorer les modalités de travail hybride et le travail cognitif et leurs implications au chapitre de l'inégalité entre les sexes au travail et à la maison.

Vanessa Watts (Université McMaster). Elle a reçu une subvention de [2 M\\$ du Centre national pour la vérité et la réconciliation et du CRSH](#) pour étudier le vécu des pensionnaires autochtones du Mohawk Institute et du sanatorium d'Hamilton Mountain.

Shellie Bird (coordonnatrice des services de garde d'enfants, Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes) part à la retraite! Nous attribuons le début de notre partenariat à Shellie, étant donné que le STTP a financé une activité en 2016 (de concert avec Un enfant Une place et le Child Care Resource and Research Unit) portant sur le congé parental et les services de garde, une activité qui a réuni un bon nombre d'entre nous autour d'une même table. Et nous en profitons pour souhaiter la bienvenue à **Ariane Hotte** qui assumera le rôle de Shellie au cours de la prochaine année. Nos meilleurs vœux, Shellie, dans ce nouveau chapitre de ta vie!

Katherine Scott (et les coéditeurs Laura Macdonald et Stuart Trew) et au **Centre canadien de politiques alternatives** pour la publication de l'ouvrage [The Trudeau Record : Promise v. Performance](#), qui contient des chapitres rédigés par quelques membres de notre équipe : **David Macdonald, Martha Friendly**, et **Susan Prentice**.

Plusieurs membres de notre équipe se sont joints au [Réseau des affiliés de l'Institut Vanier de la famille](#), incluant **Kim de Laat, Andrea Doucet, Eva Jewell, Donna Lero, Lindsey McKay, Susan Prentice, Yue Qian, Diane-Gabrielle Tremblay**, et **Lisa Wolff**. Chaque membre du réseau d'affiliés apporte une expertise dont se sert l'Institut Vanier pour éclairer la discussion, étayer ses rapports et alimenter l'échange d'information reliée à la vie familiale et au bien-être des familles. Merci à **Margo Hilbrecht** et à **Sophie Mathieu** d'avoir lancé cette initiative importante.

Pour d'autres nouvelles à propos des membres de notre équipe, poursuivez votre lecture [ici](#).

Bienvenue à nos nouvelles chercheuses associées :

- **Adrienne Davidson**, professeure adjointe, **Université McMaster**
- **Rachael Pettigrew**, professeure associée, **Université Mount Royal**

Bienvenue à notre nouveau collaborateur et notre nouvelle collaboratrice :

- **Christopher Smith**, directeur général associé de la **Muttart Foundation**.

- **Lisa Wolff**, directrice, Politique et Recherche, chez **UNICEF Canada**.

Bienvenue à de nouveaux boursiers et de nouvelles boursières :

- **Natasha Stecy-Hildebrandt**, boursière postdoctorale, **Université Brock**
- **Nick Erwin-Longstaff**, boursier de deuxième cycle, **Université Toronto Metropolitan**
- **Chris Greencorn**, étudiant au doctorat, **Université Queen's**
- **Lu Hu**, étudiante à la maîtrise, **Université Toronto Metropolitan**
- **Jamie Huggins**, étudiante à la maîtrise, **Université Brock**
- **Shauna Hughey**, étudiante au doctorat, **Université McMaster**

Notre cohorte étudiante s'accroît sans cesse et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous accueillons au sein de notre équipe ces chercheuses et chercheurs de la prochaine génération.

3. Médias sociaux

Avec l'aide de notre équipe à la mobilisation des connaissances (les étudiant-e-s **Nick Erwin-Longstaff**, **Marco Sasso** et **Kenya Thompson**), nous amplifions nos efforts à ce titre en utilisant nos réseaux sociaux. Nous sommes maintenant présents sur LinkedIn, Instagram, Facebook, Twitter/X, et Bluesky. Veuillez nous aimer et nous suivre et vous abonner aux canaux des médias sociaux de Réinventer les politiques soins/travail. Nous avons hâte d'échanger avec vous sur ces plateformes.

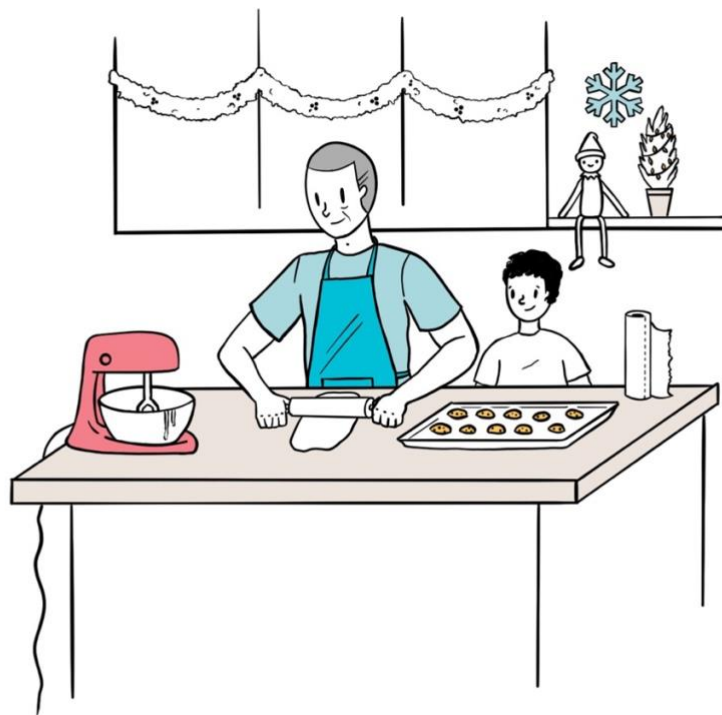


Si nous avons omis de mentionner des réalisations importantes de membres de notre équipe, veuillez nous en informer et nous le soulignerons dans notre prochain bulletin et dans notre site Web.

Veuillez vous rendre sur notre site Web pour des mises à jour sur [nos publications et communications](#), et sur [différentes activités et possibilités de participation](#).

Un gros merci à Diana Tzinis pour ses chouettes illustrations dans nos bulletins et dans notre site Web ainsi qu'à Jocelyne Tougas pour la traduction de nos textes en français.

Nous vous souhaitons, ainsi qu'à vos proches, nos meilleurs vœux de bonheur, de santé et de ressourcement en cette période des Fêtes.



[Inscrivez-vous pour recevoir
notre bulletin](#)

[Visitez le site Web du partenariat RS/T](#)